

ДОГОВОР

о целевом обучении по образовательной программе высшего образования

_____ « ____ » _____ 20 ____ г.
(место заключения договора) (дата заключения договора)

_____ (полное наименование федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации,

органа местного самоуправления, юридического лица, индивидуального предпринимателя)

именуем ____ в дальнейшем заказчиком, в лице _____

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании _____,
(наименование документа)

с одной стороны, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуем ____ в дальнейшем гражданином, с другой стороны, _____

(полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

именуем ____ в дальнейшем работодателем, **Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова» (ФГБОУ ВО Саратовский ГАУ)**, в лице **Врио ректора Соловьева Дмитрия Александровича**, действующего на основании **Устава**, именуемая в дальнейшем образовательной организацией, совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет договора

Гражданин обязуется освоить образовательную программу **высшего образования** (далее – образовательная программа) в соответствии характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее – характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

Гражданин **вправе** поступать на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения.

Заказчик в период освоения гражданином образовательной программы обязуется **организовать предоставление гражданину мер поддержки** и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью.

II. Характеристики обучения гражданина

Гражданин поступает **на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение** по образовательной программе в соответствии со следующими характеристиками обучения:

наличие государственной аккредитации образовательной программы: **обязательно**;

код и наименование направления подготовки (специальности): _____;

форма обучения: **очная**;

на базе _____ образования;
(среднего общего, среднего профессионального образования, высшего (выбрать нужное))

наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова»

направленность (профиль) образовательной программы: _____

и осваивает образовательную программу и в соответствии с характеристиками обучения.

III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности

1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается (выбрать нужное):

в организации, являющейся заказчиком по настоящему договору; у индивидуального предпринимателя, являющегося заказчиком по настоящему договору; в организации, являющейся работодателем по настоящему договору; в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором; по характеру деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором; по трудовой функции(ям), выполняемой гражданином при осуществлении трудовой деятельности, (далее – организация, в которую будет трудоустроен гражданин):

а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором: _____

_____;
б) характер деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором: _____;

в) должность(и), профессия(и), специальность(и), квалификация(и), вид работы: _____

_____.

2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности – выбирается и заполняется один из следующих вариантов:

а) адрес осуществления трудовой деятельности: _____

_____.

(фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении,

_____);
в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин: _____;

в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин: _____.

3. Вид (виды) экономической деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин, по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности: _____.

4. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности: **не менее одного МРОТ.**

5. Гражданин и организация, в которую будет трудоустроен гражданин, заключат трудовой договор о трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных

настоящим разделом, в срок не более **6 месяцев после даты отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения)** (далее – установленный срок трудоустройства).

6. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в организации, в которую будет трудоустроен гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее – установленный срок трудовой деятельности), составляет **не менее 3 лет**. Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при не заключении трудового договора в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в условиях, установленных законодательством Российской Федерации).

IV. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик обязан:

а) **организовать предоставление гражданину следующих мер поддержки** в период освоения образовательной программы (выбрать нужное):

- меры материального стимулирования (стипендии, денежные выплаты и другие меры):
- оплата питания во время прохождения производственной практики;
- оплата проезда к месту прохождения практики;
- оплата дополнительных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы;
- предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения;
- единовременное денежное вознаграждение по итогам экзаменационной сессии, сданной на отлично (при условии, что рейтинг обучающегося не ниже 96%);
- оплачиваемая производственная практика в организации при условии временного трудоустройства;
- по результатам НИР по темам, предложенным предприятием с внедрением в производство предусмотрена выплата премии.

(иные меры материального стимулирования)

б) **обеспечить** трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы;

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы.

V. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

а) в месячный срок после поступления на обучение по образовательной программе проинформировать в письменной форме заказчика о поступлении на обучение;

б) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

в) заключить трудовой договор на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

д) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют разделу II настоящего договора;

б) по согласованию с заказчиком осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в настоящий договор;

VI. Права и обязанности работодателя

1. Работодатель обязан:

а) предоставить гражданину в период освоения образовательной программы следующие меры поддержки (выбрать нужное):

- меры материального стимулирования (стипендии, денежные выплаты и другие меры):

- оплата питания во время прохождения производственной практики;

- оплата проезда к месту прохождения практики;

- оплата дополнительных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы;

- предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения;

- единовременное денежное вознаграждение по итогам экзаменационной сессии, сданной на отлично (при условии, что рейтинг обучающегося не ниже 96%);

- оплачиваемая производственная практика в организации при условии временного трудоустройства;

- по результатам НИР по темам, предложенным предприятием с внедрением в производство предусмотрена выплата премии.

(иные меры материального стимулирования)

б) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

2. Работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы;

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы.

VII. Права и обязанности образовательной организации

1. Образовательная организация:

а) учитывает предложения заказчика при организации прохождения гражданином практики;

б) по запросу заказчика представляет сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы.

2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с заказчиком вопросы организации прохождения гражданином практики.

VIII. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 71¹ Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

2. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок **не более 6 месяцев** и в порядке, предусмотренном разделе IV Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. №302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признания утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. №1076».

3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок **не более 6 месяцев** и в порядке, и в порядке, предусмотренном разделом V Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. №302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признания утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. №1076».

4. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

IX. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в ___ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с «___» _____ 20___ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по организации трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. В случае не поступления гражданина **на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение** по образовательной программе до «___» _____ 2020 г.

4. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

5. Настоящий договор не может быть расторгнут по соглашению сторон.

Х. Адреса и платежные реквизиты сторон

Заказчик

(полное наименование)

(местонахождение)

(банковские реквизиты)

(иные реквизиты)

(подпись) / _____
(фамилия, имя, отчество)

М.П.

Гражданин

(фамилия, имя, отчество)

(дата рождения)

(паспортные данные)

(место регистрации)

(банковские реквизиты (при наличии))

(подпись) / _____
(фамилия, имя, отчество)

Работодатель

(полное наименование)

(местонахождение)

(банковские реквизиты)

(иные реквизиты)

(подпись) / _____
(фамилия, имя, отчество)

М.П.

Образовательная организация

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова».

410012, г. Саратов, Театральная пл. 1, тел.: (8452) 23-32-92, факс: (8452) 23-47-81.

Реквизиты университета:

ИНН 6455024197 КПП 645501001

Получатель: УФК по Саратовской области (ФГБОУ ВО Саратовский ГАУ л/с 20606У61160)

Банк: Отделение Саратов г. Саратов

р/с 40501810322022004006

БИК 046311001; ОКТМО 63701000

КБК 000000000000000000130

Врио ректора

(подпись) / Соловьев Д.А.
(фамилия, имя, отчество)

М.П.