

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**



**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Саратовский государственный аграрный
университет
имени Н.И. Вавилова»**

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой «Менеджмент в АПК»

Декан факультета Экономики и менеджмента

И.П. Глебов
Глебов И.П./

Е.Б. Дудникова /Дудникова Е.Б./

« 26 » 08 2013 г.

« 26 » 08 2013 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Дисциплина

УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ

Направление
подготовки

080100.68 Экономика

Профиль подготовки /
специализация /
магистерская
программа

Аграрная экономика

Квалификация
(степень) выпускника

Магистр

Нормативный срок
обучения

2 года

Форма обучения

Очная

	Количество часов								
	Всего	в т.ч. по семестрам							
		1	2	3	4	5	6	7	8
Общая трудоемкость дисциплины, ЗЕТ	2	2							
Общее количество часов	72	72							
Аудиторная работа – всего, в т.ч.:	36	36							
лекции	x	x							
лабораторные	x	x							
практические	36	36							
Самостоятельная работа	36	36							
Количество рубежных контролей	2	2							
Форма итогового контроля	3	3							
Курсовой проект (работа)	x	x							

Разработчик: профессор Сапогова Г.В.

С

(подпись)

Саратов 2013

1. Цели освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Управление карьерой» является формирование у магистров навыков планирования, развития и использования трудового потенциала работников, достижения карьерного роста, путем целенаправленного воздействия на собственную занятость и устранения тупиковых служебных ситуаций для обеспечения эффективного продвижения.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВПО

В соответствии с учебным планом по направлению подготовки 080100.68 «Экономика» дисциплина «Управление карьерой» относится к общенаучному циклу вариативной части дисциплин по выбору. Дисциплина базируется на знаниях, имеющихся у магистров при получении профессионального образования по направлению Экономика.

Для качественного усвоения дисциплины магистр должен:

- знать: основы менеджмента, управление персоналом, экономику отраслей, основы маркетинга и бухгалтерского учета, философии, культурологи, социологии, психологии личности, формирование потребностей работников, средства и методы их удовлетворения, содержание служебно-профессионального продвижения.

- уметь: оценивать основные социальные и служебные ситуации, психологические аспекты личностного, группового и межгруппового сотрудничества; планировать свою деятельность, средства и методы достижения целей.

Дисциплина «Управление карьерой» является базовой для изучения следующих дисциплин «Стратегии развития аграрной экономики», «Концепции развития аграрной экономики» и др.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в процессе изучения дисциплины «Управление карьерой»

Дисциплина «Управление карьерой» направлена на формирование у магистров следующих общеобразовательных и профессиональных компетенций, связанных со способностью совершенствовать и развивать свой интеллектуальный и общекультурный уровень (ОК-1); способностью самостоятельно приобретать (в том числе с помощью информационных технологий) и использовать в практической деятельности новые знания и умения, включая новые области знаний, непосредственно не связанных со сферой деятельности (ОК-3); способностью оценивать эффективность проектов с учетом фактора неопределенности (ПК-6); способностью разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности (ПК-12).

В результате освоения дисциплины магистр должен:

Знать: концептуальные подходы к управлению карьерой; принципы, методы и функции управления карьерой; методы планирования служебно-профессионального продвижения и карьерного развития; закономерности и принципы совместной трудовой деятельности и модель процесса управления ею, подходы к оценке эффективности карьерного развития.

Уметь: определять направления развития и использования кадрового потенциала организации с учетом собственных карьерных планов; планировать и прогнозировать собственную деятельность, способствующую карьерному росту; контролировать и регулировать свою занятость в целях управления карьерой.

Владеть: методами принятия решений в области карьерного планирования и достижения, методиками оценки промежуточных результатов собственной деятельности и деятельности конкурентов, профессиональным мастерством руководителя.

4. Структура и содержание дисциплины «Управление карьерой»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа, из них аудиторная работа – 36 часов, самостоятельная работа – 36 часов.

Таблица 1 - Структура и содержание дисциплины

№ п/п	Тема занятия. Содержание	Неделя семестра	Аудиторная работа			Самост. работа	Контроль знаний		
			Вид занятия	Форма проведения	Количество часов	Количество часов	Вид	Форма	max балл
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1 семестр									
1.	Социально-экономическое содержание карьеры. Роль человеческого капитала в формировании карьеры. Понятие и этапы карьерного развития. Характеристики типов карьеры. Подходы к развитию карьеры персонала.	1	ПЗ	Т	2	2	ВК	ПО	4

Продолжение таблицы 1.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Методологические подходы к управлению карьерой в современной организации. Концепции развития карьеры персонала. Концепции управления карьерой. Миссия, цели, задачи, стратегии управления карьерой.	2	ПЗ	КС	2	2	ТК	УО РЗ	-
3.	Методические основы управления карьерой. Принципы управления карьерой. Методы управления карьерой. Функции управления карьерой.	3	ПЗ	В	2	2	ТК	УО РЗ	-
4.	Психология управленческой карьерой. Направления исследования управленческой карьеры. Современные тенденции исследований управленческой карьеры. Психологические особенности управленческой карьеры. Системный подход в психологии управленческой карьеры.	4	ПЗ	Т	2	2	ТК	УО РЗ	-
5.	Карьерные мотивы и ценностные ориентации менеджеров. Подходы к формированию карьерных мотивов. Мотивация достижения и потребность во власти. Мотивация должностного роста. Источники управленческого развития. Изменение ценностных ориентаций.	5	ПЗ	В	2	2	ТК	УО РЗ	-
6	Личностные характеристики менеджера в карьерном развитии. Личностные предпосылки карьерного успеха. Изменчивость личностных характеристик. Факторы, определяющие устойчивость или изменчивость.	6	ПЗ	Т	2	2		УО РЗ	-

Продолжение таблицы 1.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7	Значимые и переломные события управленческого пути. Значимые события. Вступление в должность. Переломные события. Типология развития в зависимости от классов управления. Задачи, условия, модель управленческого развития.	7	ПЗ	Т	2	2		УО РЗ	-
8	Принятие карьерных решений. Процесс принятия карьерных решений. Мобильность в карьерном росте. Отказы и сопротивления в карьерном росте. Ограничения в принятии карьерных решений.	8	ПЗ	КС	2	2	ТК	УО РЗ	-
9	Периоды и критические точки карьеры. Подходы к периодизации карьеры. Основные периоды карьеры руководителя. Критические периоды.	9	ПЗ	В	2	2	ТК	УО РЗ	-
10	Личностный регресс в управленческой деятельности. Профессиональная деформация. Предпосылки и синдромы регресса. Регрессивное развитие и оценка событий.	10	ПЗ	Т	2	2	ТК	УО РЗ	-
11	Роль руководителя в управлении карьерой. Непосредственный руководитель. Значение менторства в управлении карьерой. Влияние преемника и владельца компании на формирование карьеры.	11	ПЗ	В	2	2	ТК	УО РЗ	-
12.	Влияние различных групп на карьеру руководителя. Управленческие группы. Рабочие группы. Семья и друзья.	12	ПЗ	Т	2	2	ТК	РК	8

Продолжение таблицы 1.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
13.	Факторы, обеспечивающие карьерную успешность. Активность. Адаптация. Ротация. Случайности.	13	ПЗ	В	2	2	ТК	УО РЗ	-
14.	Кризисы, конфликты и крушение управленческих карьер. Стабилизация служебного положения. Развивающие конфликты. Крушение карьеры. Цена крушения карьеры.	14	ПЗ	Т	2	2	ТК	УО РЗ	-
15.	Планирование карьеры менеджера. Подходы к управлению карьерой менеджера. Образ будущего управленческого пути. Планирование карьерного роста. Целевое управление карьерой.	15	ПЗ	В	2	2	ТК	УО РЗ	-
16.	Управление профессиональным ростом менеджеров. Особенности и проблемы профессионального роста менеджеров. Управление развитием менеджерских качеств. Роль совместной трудовой деятельности в профессиональном развитии. Модель управления совместной трудовой деятельностью.	16	ПЗ	Т	2	2	ТР	УО РЗ	-
17.	Методические основы управления карьерой персонала. Анализ управления карьерой. Планирование и прогнозирование управления карьерой. Организация управления карьерой. Контроль управления карьерой. Регулирование управления карьерой.	17	ПЗ	В	2	2	ТК	УО РЗ	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
18.	Методические подходы к оценке эффективности управления карьерой. Принципы и методы оценки эффективности управления карьерой на внутреннем рынке труда. Оценка воздействия карьерной стратегии на результаты функционирования организации.	18	ПЗ	Т	2	2	РК ТР	УО РЗ	8 4
	Выходной контроль						ВыхК	3	12
Итого:					36	36			36

Примечание:

Условные обозначения:

Виды аудиторной работы: ПЗ - практическое занятие,**Формы проведения занятий:** В – занятие-визуализация, Т – занятие, проводимое в традиционной форме, КС – круглый стол.**Виды контроля:** ВК – входной контроль, ТК – текущий контроль, РК – рубежный контроль, ТР – творческий рейтинг, ВыхК – входной контроль.**Форма контроля:** УО – устный опрос, РЗ – решение задачи, З – зачет.**5. Образовательные технологии**

Для успешной реализации образовательного процесса по дисциплине «Кадровый менеджмент» и повышения его эффективности используются как традиционные педагогические технологии, так и методы активного обучения: занятие-визуализация, круглый стол. Удельный вес занятий, проводимых с использованием активных и интерактивных методов обучения в целом по дисциплине составляет 50% от аудиторных занятий.

6. Оценочные средства для проведения входного, рубежного и выходного контролей**Вопросы входного контроля**

1. Что означает понятие "управление персоналом".
2. Что означает понятие "управление карьерой".
3. Какие органы и функции управления персоналом Вы знаете.
4. Каким образом осуществляется взаимодействие руководителей и специалистов.
5. В какой форме государство участвует в управлении кадрами.

6. Посредством чего человек развивается в организации как профессионал и как личность.
7. Роль и значение руководителя в управлении карьерой подчиненного.
8. Как осуществляется регулирование трудовой деятельности и трудовых отношений.
9. Что нового вносит рынок в систему управления карьерой.
10. Кто и как стимулирует развитие карьеры работников организации.
11. Кто как и для чего осуществляет обучение работников организации.
12. Назовите показатели использования трудовых ресурсов.
13. Что Вы понимаете под кадровым резервом.
14. Цель управления карьерой подчиненных.
15. Для чего необходимо оценивать эффективность управления карьерой.

Вопросы рубежного контроля № 1

Вопросы, рассматриваемые на аудиторных занятиях

1. Роль человеческого капитала в формировании карьеры.
2. Понятие и этапы карьерного развития.
3. Характеристики типов карьеры.
4. Подходы к развитию карьеры персонала.
5. Концепции развития карьеры персонала.
6. Концепции управления карьерой.
7. Миссия, цели, задачи, стратегии управления карьерой.
8. Принципы управления карьерой.
9. Методы управления карьерой.
10. Функции управления карьерой.
11. Направления исследования управленческой карьеры.
12. Современные тенденции исследований управленческой карьеры.
13. Психологические особенности управленческой карьеры.
14. Системный подход в психологии управленческой карьеры.
15. Подходы к формированию карьерных мотивов.
16. Мотивация достижения и потребность во власти.
17. Мотивация должностного роста.
18. Источники управленческого развития.
19. Изменение ценностных ориентаций в период карьерного развития.
20. Личностные предпосылки карьерного успеха.
21. Изменчивость личностных характеристик в период карьерного развития.
22. Факторы, определяющие устойчивость или изменчивость карьерного развития.
23. Значимые события в карьерном развитии.
24. Особенности вступления в должность.
25. Переломные события в период карьерного развития.
26. Типология развития в зависимости от классов управления.
27. Задачи, условия, модель управленческого развития.
28. Процесс принятия карьерных решений.

29. Мобильность в карьерном росте.
30. Отказы и сопротивления в карьерном росте.
31. Ограничения в принятии карьерных решений.
32. Подходы к периодизации карьеры.
33. Основные периоды карьеры руководителя.
34. Критические периоды в карьерном развитии.

Вопросы для самостоятельного изучения

1. Организационные структуры и функции управления карьерой.
2. Особенности повышения профессионального мастерства менеджеров.
3. Содержание возрастных этапов развития карьеры.
4. Особенности организации развития карьеры в Японском менеджменте.
5. Особенности организации развития карьеры в Американском менеджменте.
6. Особенности организации развития карьеры в Скандинавском менеджменте.
7. Качества, необходимые руководителю.
8. Типы руководителей.
9. Администраторы и лидеры.
10. Основы власти руководителя.
11. Особенности видов и типов карьеры.
12. Экономические и социальные причины, сдерживающие развитие карьеры.
13. Экономические и социальные причины, способствующие развитию карьеры.
14. Показатели оценки претендента на карьерное развитие.
15. Планирование развития карьеры менеджеров организации.

Вопросы рубежного контроля № 2

Вопросы, рассматриваемые на аудиторных занятиях

1. Профессиональная деформация.
2. Предпосылки и синдромы регресса.
3. Регрессивное развитие и оценка событий.
4. Роль непосредственного руководителя в управлении карьерой.
5. Значение менторства в управлении карьерой.
6. Влияние преемника и владельца компании на формирование карьеры.
7. Влияние управленческих групп на карьеру руководителя.
8. Влияние рабочих групп на карьеру руководителя.
9. Влияние семьи и друзей на карьеру руководителя.
10. Роль адаптации в обеспечении карьерной успешности.
11. Роль ротации в обеспечении карьерной успешности.
12. Роль случайности в обеспечении карьерной успешности.
13. Роль активности в обеспечении карьерной успешности.
14. Стабилизация служебного положения в карьерном развитии.
15. Развивающие конфликты в карьерном развитии.
16. Влияние крушения карьеры на ее продолжение.
17. Цена крушения карьеры.

18. Подходы к управлению карьерой менеджера.
19. Образ будущего управленческого пути менеджера.
20. Планирование карьерного роста менеджера.
21. Целевое управление карьерой менеджера.
22. Особенности и проблемы профессионального роста менеджеров.
23. Управление развитием менеджерских качеств.
24. Роль совместной трудовой деятельности в профессиональном развитии менеджера.
25. Модель управления совместной трудовой деятельностью.
26. Анализ управления карьерой.
27. Планирование и прогнозирование управления карьерой.
28. Организация управления карьерой.
29. Контроль управления карьерой.
30. Регулирование управления карьерой.
31. Принципы и методы оценки эффективности управления карьерой на внутреннем рынке труда.
32. Оценка воздействия карьерной стратегии на результаты функционирования организации.

Вопросы для самостоятельного изучения

1. Особенности изучения поведения коллег в кадровом развитии.
2. Особенности влияния на поведение коллег в кадровом развитии.
3. Содержание и виды влияющих факторов на карьерное развитие.
4. Организация стажировки в передовых отечественных компаниях.
5. Организация стажировки в зарубежных компаниях.
6. Организация повышения квалификации руководителей.
7. Формы и методы влияния подчиненных карьеру руководителя.
8. Основные проблемы совместной деятельности.
9. Основные причины крушения карьеры.
10. Методические подходы к анализу управления карьерой.
11. Методические подходы к планированию и прогнозированию управления карьерой.
12. Методические подходы к организации управления карьерой.
13. Методические подходы к контролю управления карьерой.
14. Методические подходы к регулированию управления карьерой.
15. Методические подходы к оценке эффективности управления карьерой.

Вопросы выходного контроля (зачет)

1. Роль человеческого капитала в формировании карьеры.
2. Понятие и этапы карьерного развития.
3. Характеристики типов карьеры.
4. Подходы к развитию карьеры персонала.
5. Концепции развития карьеры персонала.
6. Концепции управления карьерой.

7. Миссия, цели, задачи, стратегии управления карьерой.
8. Принципы управления карьерой.
9. Методы управления карьерой.
10. Функции управления карьерой.
11. Направления исследования управленческой карьеры.
12. Современные тенденции исследований управленческой карьеры.
13. Психологические особенности управленческой карьеры.
14. Системный подход в психологии управленческой карьеры.
15. Подходы к формированию карьерных мотивов.
16. Мотивация достижения и потребность во власти.
17. Мотивация должностного роста.
18. Источники управленческого развития.
19. Изменение ценностных ориентаций в период карьерного развития.
20. Личностные предпосылки карьерного успеха.
21. Изменчивость личностных характеристик в период карьерного развития.
22. Факторы, определяющие устойчивость или изменчивость карьерного развития.
23. Значимые события в карьерном развитии.
24. Особенности вступления в должность.
25. Переломные события в период карьерного развития.
26. Типология развития в зависимости от классов управления.
27. Задачи, условия, модель управленческого развития.
28. Процесс принятия карьерных решений.
29. Мобильность в карьерном росте.
30. Отказы и сопротивления в карьерном росте.
31. Ограничения в принятии карьерных решений.
32. Подходы к периодизации карьеры.
33. Основные периоды карьеры руководителя.
34. Критические периоды в карьерном развитии.
35. Профессиональная деформация.
36. Предпосылки и синдромы регресса.
37. Регрессивное развитие и оценка событий.
38. Роль непосредственного руководителя в управлении карьерой.
39. Значение менторства в управлении карьерой.
40. Влияние преемника и владельца компании на формирование карьеры.
41. Влияние управленческих групп на карьеру руководителя.
42. Влияние рабочих групп на карьеру руководителя.
43. Влияние семьи и друзей на карьеру руководителя.
44. Роль адаптации в обеспечении карьерной успешности.
45. Роль ротации в обеспечении карьерной успешности.
46. Роль случайности в обеспечении карьерной успешности.
47. Роль активности в обеспечении карьерной успешности.
47. Стабилизация служебного положения в карьерном развитии.
48. Развивающие конфликты в карьерном развитии.
49. Влияние крушения карьеры на ее продолжение.

50. Цена крушения карьеры.
51. Подходы к управлению карьерой менеджера.
52. Образ будущего управленческого пути менеджера.
53. Планирование карьерного роста менеджера.
54. Целевое управление карьерой менеджера.
55. Особенности и проблемы профессионального роста менеджеров.
56. Управление развитием менеджерских качеств.
57. Роль совместной трудовой деятельности в профессиональном развитии менеджера.
58. Модель управления совместной трудовой деятельностью.
59. Анализ управления карьерой.
60. Планирование и прогнозирование управления карьерой.
61. Организация управления карьерой.
62. Контроль управления карьерой.
63. Регулирование управления карьерой.
64. Принципы и методы оценки эффективности управления карьерой на внутреннем рынке труда.
65. Оценка воздействия карьерной стратегии на результаты функционирования организации.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а) основная литература (библиотека СГАУ)

1. **Молл, Е.Г.** Управление карьерой менеджера / Е. Г. Молл.- СПб.: Питер.- 352 с. - 2009. ISBN: 5-316-00570-5.
2. **Сотникова, С. И.** Управление карьерой: Учебное пособие / С. И. Сотникова.- М.: ИНФРА-М.- 396 с. 2010. ISBN: 5-16-000713-Х.

б) дополнительная литература

1. **Абрамов, А.П.** Социология управления: Учебное пособие / А.П. Абрамов Е.И. Боев Е.Г. Каменский.- М.: ТНТ.- 340 с. - 2012. ISBN: 978-5-94178-312-0.
2. **Блинов, А.О.** Производственный менеджмент: Учебник / А.О. Блинов, Л.А. Вдовенко и др.- М.: Проспект.- 400 с.- 2013. ISBN: 978-5-392-07501-0.
3. **Веснин, В.Р.** Управление человеческими ресурсами. Теория и практика: Учебник / В.Р. Веснин.- М.: Проспект.- 688 с.- 2013. ISBN: 978-5-392-09514-8.
4. **Дейнека, А.В.** Управление человеческими ресурсами: Учебник для бакалавров / А.В. Дейнека, В.А. Беспалько. - М.: Дашков и К.- 392 с.- 2013. ISBN: 978-5-394-02048-3.
5. **Дзгоева, Ф.О.** Образцы приказов по кадрам: Более 300 документов. С учетом новой редакции Трудового кодекса РФ. С учетом постановлений Правительства РФ "О трудовых книжках" 225 / Ф.О. Дзгоева. - 3-е изд. перераб. и доп.- М.: Проспект.- 320 с. 2013. ISBN: 978-5-392-07460-0.

6. **Добреньков, В. И.** Управление человеческими ресурсами. Социально-психологический подход / В. И. Добреньков, А. П. Жабин, Ю. А. Знаменский, Д. Ю. Кадровая политика и кадровый аудит организации / Д. Ю. Знаменский, Н. А. Омельченко.- М.: Юрайт.- 368 с.- 2013. ISBN: 978-5-9916-3017-7
7. **Ивановская, Л.В.** Управление персоналом: Теория и практика. Организация нормирование и регламентация труда персонала: Учебно-практическое пособие / Л.В. Ивановская, Е.А. Митрофанова В.М. Свистунов. - М.: Проспект.- 64 с. - 2012. ISBN: 978-5-392-02880-1.
8. **Кибанов, А.Я.** Управление трудовыми ресурсами: Учебник / А.Я. Кибанов, Е.А. Митрофанова, И.А. Эсаулова; Под ред. А.Я. Кибанов. - М.: ИНФРА-М.- 284 с. - 2013. ISBN: 978-5-16-003651-9.
9. **Литвинюк, А.А.** Управление персоналом: Учебник для бакалавров / Под ред. А.А. Литвинюк. - М.: Юрайт.- 434 с. - 2013. ISBN: 978-5-9916-2654-5.
10. **Максимцев, И.А.** Управление человеческими ресурсами: Учебник для бакалавров / Под ред. И.А. Максимцев. - М.: Юрайт.- 525 с.- 2012. ISBN: 978-5-9916-1987-5.
11. Настольная книга кадровика: Организация кадровой работы и документационное обеспечение диск с формами документов и нормативными актами / Под ред. **Г.Ю. Касьянова**. - 7-е изд. перераб. и доп. CD-ROM. - Технологии управления.- М.: Изд-во АБАК.- 496 с. - 2013. ISBN: 978-5-9748-0346-8.
12. **Орловский, Ю.П.** Кадровое делопроизводство правовые основы: Практическое пособие / Ю.П. Орловский, Д.Л. Кузнецов, И.Я. Белицкая, Ю.С. Корякина.- М.: ИНФРА-М.- 239 с. - 2012. ISBN: 978-5-16-003392-1.
13. **Рогожин, М.Ю.** Помощник руководителя: Универсальный справочник / М.Ю. Рогожин. - М.: МФПА.- 264 с.- 2011. ISBN: 978-5-902597-22-3.
14. **Рогожин, М.Ю.** Все о кадровом учете на предприятии, в организации, учреждении: Универсальный справочник / М.Ю. Рогожин. - М.: Деловая библиотека.- Юстицинформ.- 176 с. - 2011. ISBN: 978-5-7205-1078-7.
15. Справочник кадровика: Полное практическое руководство / Под ред. **Ф.Н. Филина**. - 9-е изд. перераб. и доп. CD-ROM. - М.:Делопроизводство и кадры.- 544 с. - 2013. ISBN: 978-5-4230-0021-9.

в) базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:

1. **Маслов, В. М.** Управление персоналом [Электронный ресурс] : учебник для вузов / В. М. Маслова ; СГАУ. - Электрон. текстовые дан. - М. : Юрайт, 2011. - (Учебник для вузов. Электронная версия). - ISBN 978-5-9916-0828-2. Режим доступа: <http://library.sgau.ru>.
2. **Моор, С. М.** Наука и искусство управление персоналом [Электронный ресурс] : учебник / С. М. Моор, А. П. Моор. - Электрон. текстовые дан. - М. : Лаб. мультимедиа ТюмГУ, 2004. Режим доступа: <http://ebook-rider.ru>
3. **Веснин, В.Р.** Управление персоналом: теория и практика [Электронный учебник].- Формат: doc / zip.- Размер: 3,24 Мб.- М.: 2009. Режим доступа: <http://www.alleng.ru/d/manag/man305.h1>.

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для проведения аудиторных занятий по дисциплине «Управление карьерой», а также использования активных методов обучения необходимо наличие мультимедийного оборудования.

Программа составлена в соответствии требованиями ФГОС ВПО с учетом рекомендаций и ПрООП по направлению подготовки 080100.68 «Экономика».