

СО 6.018



**Федеральное государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
Саратовский государственный аграрный университет
имени Н.И. Вавилова**

Факультет менеджмента и агробизнеса

СОГЛАСОВАНО

Декан факультета

_____ / Воротников И.Л./

« ___ » _____ г.

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

_____ / Ларионов С.В../

« ___ » _____ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА (МОДУЛЬНАЯ)

**по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда на
предприятиях отрасли»
для специальности 080502 «Экономика и управление на предприятиях пищевой
промышленности»**

Кафедра «Экономика и организация предприятий АПК»

Курс 4

Объем дисциплины:

Всего часов – **114**

Из них: аудиторных – **60**

в т.ч. – лекции – **24**

- лабораторные занятия – нет

- практические занятия – **36**

самостоятельная работа – **54**

Форма итогового контроля: зачет – **7** семестр

Программу составила Е.М. Душевина

Рабочая программа (модульная) рассмотрена и одобрена:

на заседании кафедры экономики и организации предприятий АПК

« ___ » _____ 2009 г.

Протокол №

Зав. кафедрой _____ И.Л. Воротников

На заседании методической комиссии факультета

« ___ » _____ 2009 г.

Протокол №

Председатель комиссии _____ С.А. Богатырёв

Модульная программа составлена на основании примерной типовой программы дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли» по специальности 080502 - «Экономика и управление на предприятиях пищевой промышленности»

1. Цель и задачи дисциплины

Цель: дать основу необходимых экономических знаний, позволяющих квалифицированно решать задачи совершенствования производства продукции, организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях всех форм собственности.

Задачи: в результате изучения дисциплины студент должен познать основные принципы и пути совершенствования организации производства и труда в условиях формирования рыночной экономики; овладеть методами научного обоснования норм труда, методиками экономических расчетов и анализа; осуществлять оценку работы предприятия с целью выбора эффективных направлений его деятельности.

Студент должен знать: тенденции и основные закономерности развития пищевой промышленности в системе АПК, особенности организации труда на предприятиях различных форм собственности.

Студент должен уметь: организовать труд на предприятии; обосновать формы и системы материального стимулирования; нормы затрат труда и выработки.

2. Исходные требования к подготовленности студентов

Дисциплина "Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях" состоит из 3 модулей.

Первый модуль - организация труда на предприятии.

Второй модуль - нормирование труда на предприятии.

Третий модуль - организация заработной платы и материального стимулирования.

Все три модуля изучаются в седьмом семестре четвертого курса. При изучении дисциплины исходными служат знания, полученные при изучении экономической теории, экономики отрасли, финансирования и кредитования, бухгалтерского учета и статистики, вычислительной техники и программирования, широко используются достижения и закономерности, установленные биологическими, техническими и технологическими науками.

3. Содержание и методика входного контроля

По дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда на предприятии» входной контроль проводится в 7-м семестре. Этот вид контроля позволяет проверить исходный уровень знаний студента и его готовность к

изучению данной дисциплины, что дает возможность правильно выбрать методику изложения учебного материала.

Для успешного прохождения входного контроля студент должен продемонстрировать знание по экономическим дисциплинам, изучаемым на 1-3 курсах.

Входной контроль проводится на первом практическом занятии в форме письменного опроса. На проведение входного контроля затрачивается 10 – 15 минут.

Максимальный рейтинг входного контроля - 6 баллов.

Особое внимание обращается на экономическую грамотность изложения ответов, как одну из характеристик будущего специалиста.

4. Содержание дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятии»

Таблица 1

Номера модулей и модульных единиц	Наименование модулей. Наименование и содержание модульных единиц	Количество часов		Рейтинг
		аудиторных	самостоятельной работы	
1	2	3	4	5
	Входной контроль			6
Модуль 1	Организация труда на предприятии	18	14	12
Темы и содержание лекций				
1	Сущность и содержание научной организации труда. Разделение и кооперация труда в пищевой промышленности. Сущность организации труда. Понятие научной организации труда. Задачи и принципы НОТ. Развитие НОТ за рубежом. Этапы становление НОТ в России. Понятие разделения и кооперации труда, их взаимосвязь. Виды и формы разделения труда в народном хозяйстве и на предприятии. Формы кооперации труда.	2		
2	Виды процессов на предприятии. Производственный процесс. Технологический процесс. Трудовой процесс. Понятие производственной операции и её	1		

	структура.			
3	Организация и обслуживание рабочих мест. Понятие и классификация рабочих мест. Оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест. Обслуживание рабочих мест. Аттестация рабочих мест.	2		
4	Режим труда и отдыха. Рабочее и нерабочее время. Регулирование рабочего времени и времени на отдых. Работоспособность человека. Недельный, суточный и внутрисменный режимы труда и отдыха. Дисциплина труда.	1		
5	Условия труда. Понятие и оценка условий труда. Виды условий труда: психофизиологические, санитарно-гигиенические, эстетические, социально-психологические. Охрана труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	2		
Темы практических занятий				
1п	Научная организация труда и её роль в развитии экономики.	2	1	
2п	Эффективность труда. Расчет трудоемкости и выработки.	4	2	
3п	Расчет численности основных производственных рабочих.	2	1	
Темы для самостоятельного изучения				
1	Рынок труда и проблемы занятости населения		2	
2	Организация управленческого труда.		2	
3	Система организации труда Г.Форда		2	
4	Факторы и резервы роста производительности труда на предприятиях пищевой промышленности.		1	
М-1	Рубежный контроль	2	3	9
Модуль 2	Нормирование труда на предприятии	20	14	12
Темы и содержание лекций				
6	Классификация затрат рабочего времени.	2		
7	Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени. Сущность и задачи изучения рабочего времени. Метод непосредственных замеров Метод моментных наблюдений.	2		

	Фотография рабочего времени. Хронометраж и фотохронометраж.			
8	Система норм и нормативов труда. Норма времени. Норма выработки. Норма обслуживания. Норма численности. Норма управляемости. Нормированные задания. Виды нормативов по труду. Требования к нормативам и основные этапы их разработки. Замена и пересмотр норм труда.	2		
9	Методы нормирования. Принципы нормирования. Аналитические методы нормирования. Суммарные методы нормирования.	1		
10	Нормирование различных производственных процессов.	1		
Темы практических занятий				
4п	Классификация затрат рабочего времени.	2	1	
5п	Расчет укрупненных норм труда	2	1	
6п	Методы изучения затрат рабочего времени.	2	1	
7п	Методы нормирования.	4	2	
Темы для самостоятельного изучения				
1	Нормирование труда в поточном производстве.		2	
2	Особенности нормирования труда погрузочно-разгрузочных работ, ремонтных, слесарных и станочных работ.		2	
3	Микроэлементные нормативы.		2	
М-2	Рубежный контроль	2	3	9
Модуль 3	Организация заработной платы и материального стимулирования	22	16	12
Темы и содержание лекций				
11	Заработная плата как основной источник доходов наемных работников. Сущность заработной платы в рыночной экономике. Функции и принципы заработной платы. Регулирование заработной платы.	1		
12	Тарифная система оплаты труда и её элементы. Тарифно-квалификационный справочник и должностная инструкция. Тарифная сетка. Тарифная ставка.	2		
13	Формы и системы заработной платы. Повременная форма оплаты труда и её системы. Сдельная формы оплаты труда и её системы.	2		
14	Системы премирования, виды	1		

	стимулирующих доплат и надбавок.			
15	Бестарифная модель организации оплаты труда.	1		
16	Оплата труда управленческого персонала.	1		
Темы практических занятий				
8п	Расчет средних элементов по элементам тарифной системы.	2	1	
9п	Формы и системы заработной платы.	4	2	
10п	Распределение коллективного заработка.	4	2	
11п	Бестарифная модель организации оплаты труда.	2	1	
Темы для самостоятельного изучения				
1	Порядок разработки внутризаводских тарифных систем.		2	
2	Сфера и условия применения повременной и сдельной оплаты труда		2	
3	Зарубежный опыт формирования систем оплаты труда.		2	
4	Особые условия оплаты труда.		1	
М-3	Рубежный контроль	2	3	9
ВК	Выходной контроль (зачет) проводится на последней недели перед экзаменационной сессией		10	18

5. Краткая организационно-методическая характеристика дисциплины

Обучение по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда на предприятии» проводится в форме лекций, практических занятий и самостоятельной работы.

Текущий контроль осуществляется в ходе проведения практических занятий в форме индивидуального устного собеседования. Максимальный рейтинг за каждое практическое занятие - 5 баллов. При этом учитывают прилежание студента, уровень знаний и активность работы на занятии. Баллы распределяются следующим образом: прилежание (подготовка к работе, качество оформления рабочей тетради) - 1 балл; уровень знаний - 3 балла; активность работы - 1 балл. Рубежный контроль проводится после каждого модуля в форме письменного опроса.

6. Самостоятельная работа

По дисциплине учебным планом предусмотрено 54 часа самостоятельной работы студентов. Самостоятельная работа включает в себя следующие виды

деятельности: подготовку к практическим занятиям, подготовку к рубежным и выходному контролю, изучение программного материала, не вошедшего в лекционный курс. На подготовку к практическим занятиям отводится 15 часов, на подготовку к рубежным контролям - 9, на подготовку к зачету - 10, на проработку тем, вынесенных на самостоятельное изучение - 20 часов.

7. Творческий рейтинг

Определяется по степени активности студентов на практических занятиях, посещаемости лекций, количеству задолженностей и пересдачи модулей, уровню знаний, участию в НИРС. Максимальный балл по творческому рейтингу – 9. Проставляется в конце семестра.

8. Система оценки результатов обучения

При изучении дисциплины используется рейтинговая система оценки знаний, умений и навыков студентов. Максимальное количество баллов, которые может получить студент по видам контроля, приведено в табл. 2. Итоговый рейтинг за семестр подсчитывается путем перевода учебных баллов в зачетные по формуле:

$$Кем = пВфак / Втах$$

где п - количество часов аудиторных занятий по учебному плану; Втах - максимально возможная сумма учебных баллов, которую может набрать студент; Вфак - фактическая сумма баллов, набранная студентом.

Итоговый рейтинг проставляется в зачетную книжку студента и зачетно-экзаменационную ведомость.

Критериями оценки могут служить: глубина усвоения студентом учебного материала, умение применять полученные знания для решения конкретных профессиональных задач, объем полученных знаний. В каждом из этих критериев можно выделить три уровня (табл. 2).

Таблица 2

Критерии	Уровень		
	1-й	2-й	3-й
Глубина усвоения учебного материала	описательное изложение	упрощенное объяснение	объяснение на основе знания общих закономерностей, аналитических расчетов
Умение применять полученные знания	для решения элементарных задач	для выбора оптимального решения	для самостоятельной формулировки задачи и ее оптимального решения
Объем усвоенного материала, % от программы	60. .72	73. ..85	86... 100

Если все критерии соответствуют третьему уровню, то студенту выставляется максимальный рейтинг. Если все критерии соответствуют первому уровню - минимальный.

9. Содержание и методика выходного контроля

В 7-м семестре в качестве выходного контроля предусмотрен зачет. Вопросы, выносимые на зачет, охватывают учебный материал всех модулей и формируются на основе вопросов рубежных контролей этих модулей. Зачет проводится в форме устного собеседования. Студенты, набравшие по всем видам текущего контроля менее 36 баллов, к зачету не допускаются. Студенты, набравшие от 36 до 51 баллов сдают зачет. Студентам, набравшим более 51 балла, получают зачет без проведения собеседования.

Если студент по результатам входного, рубежных и выходного контролей набрал от 36 до 43 баллов, ему выставляется оценка «удовлетворительно»; от 44 до 51 балла - «хорошо» и от 52 до 60 баллов - «отлично».

Таблица 3

Виды баллов	Рейтинг в баллах в зависимости от традиционной оценки знаний студентов		
	отлично	хорошо	удовлетворительно
	мак.-мин.	мак.-мин.	мак.-мин.
Учебные занятия	60-52	51-44	43-36

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Мульти-медиа проектор

Калькуляторы

Компьютеры

СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Основная

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.

2. Бородина В.В. Нормирование труда. Учебно-практическое пособие. М.: ОАО «Издательский дом «Городец»», 2005.

3. Бычин В.Б., Малинин СВ., Шубенкова Е.В. Организация и нормирование труда: Учебник для вузов / Под ред. Ю.Г. Одегова. М.: Изд-во «Экзамен», 2003.
4. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов. М.: Издательство НОРМА, 2005.
5. Организация и нормирование труда: Учеб. пособие для вузов / Под ред. В.В. Адамчука /ВЗФЭИ. М.: Финстатинформ, 1999.
6. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК / Ю.Н. Шумаков, В.И. Еремич, С.В. Жариков и др., Под ред. Ю.Н. Шумакова – М.: Колос, 2001.
7. Соснаускене О.И. Зарплата от А до Я. Бухгалтерский учет. – М.: ООО «Горячая линия бухгалтера», 2005.
8. Шепеленко С.Г. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. – М.: ИКЦ «МарТ», Ростов н/Д: Издательский центр «МарТ», 2004.

Дополнительная

1. Волгин Н. Японский опыт решения экономических и социально-трудовых проблем. М.: ОАО Изд-во «Экономика», 1998.
2. Генкин Б. М. Введение в теорию эффективности труда: Учеб. пособие. СПб.: ГИЭА-СПб., 1992.
3. Германова О. В. Производительность: экономическое содержание и проблемы измерения. М.: Наука, 1996.
4. Калита Н. Я. Научная организация и нормирование труда в мясной и молочной промышленности. М.: Агропромиздат, 1988.
5. Ремизов К.С. Основы экономики труда. М.: Изд-во МГУ, 1990.
6. Экономика труда / Под ред. ПР. Погосяна, Л.И. Жукова. М.: Экономика, 1991.
7. Экономика труда и социально-трудовые отношения'. Учебник /Под ред. Мелькьяна Р. П. Колосовой. М.: Изд-во ЧеРО, Изд-во Моск. ун-та, 1996.

Приложение 1

Вопросы к входному контролю по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда на предприятии»

1. Агропромышленный комплекс: понятие, цели, состав.
2. Понятие собственности и ее роли в условиях рынка.
3. Основные формы предпринимательской деятельности.
4. Показатели обеспеченности производственными основными средствами.
5. Показатели эффективности использования основных производственных фондов.
6. Показатели интенсификации производства.
7. Понятие себестоимости продукции.
8. Виды себестоимости. Классификация затрат.
9. Факторы снижения себестоимости.

10. Показатели производительности труда, пути ее повышения.
11. Понятие и показатели рентабельности.
12. Рыночный механизм хозяйствования, его элементы.
13. Факторы и резервы повышения уровня рентабельности.
14. Цена, понятие и функции.
15. Приватизация и ее формы в России.
16. Модели рынка.
17. Ценовая дискриминация.
18. Равновесная цена.
19. Методы ценообразования, используемые на практике.
20. Деньги, их функции.
21. Бюджет: расходы и доходы.
22. Бартерная экономика.
23. Олигополия, ее признаки.
24. Чистая монополия, ее признаки.
25. Чистая конкуренция, ее признаки.

Приложение 2

Вопросы модульного контроля № 1

1. Сущность организации труда.
2. Понятие научной организации труда.
3. Задачи и принципы НОТ.
4. Развитие НОТ за рубежом.
5. Этапы становление НОТ в России.
6. Понятие разделения и кооперации труда, их взаимосвязь.
7. Виды и формы разделения труда в народном хозяйстве и на предприятии.
8. Формы кооперации труда.
9. Производственный процесс.
10. Технологический процесс.
11. Трудовой процесс.
12. Понятие производственной операции и её структура.
13. Понятие и классификация рабочих мест.
14. Оснащение рабочих мест.
15. Планировка рабочих мест.
16. Обслуживание рабочих мест.
17. Аттестация рабочих мест.
18. Рабочее и нерабочее время.
19. Регулирование рабочего времени и времени на отдых.
20. Работоспособность человека.
21. Недельный, суточный и внутрисменный режимы труда и отдыха.
22. Дисциплина труда.
23. Понятие и оценка условий труда.
24. Виды условий труда:
психофизиологические, санитарно-гигиенические, эстетические, социально-психологические.
25. Охрана труда.
26. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
27. Обязанности работника по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Приложение 3

Вопросы модульного контроля № 2

1. Сущность и задачи изучения рабочего времени.

2. Метод непосредственных замеров
3. Метод моментных наблюдений.
4. Фотография рабочего времени.
5. Хронометраж и фотохронометраж.
6. Система норм труда.
7. Виды нормативов по труду.
8. Требования к нормативам и основные этапы их разработки.
9. Замена и пересмотр норм труда.
10. Принципы нормирования.
11. Аналитические методы нормирования.
12. Суммарные методы нормирования.
13. Нормирование различных производственных процессов.

Приложение 4

Вопросы модульного контроля № 3

1. Сущность заработной платы в рыночной экономике.
2. Функции и принципы заработной платы.
3. Регулирование заработной платы.
4. Тарифно-квалификационный справочник и должностная инструкция.
5. Тарифная сетка.
6. Тарифная ставка.
7. Повременная форма оплаты труда и её системы.
8. Сдельная формы оплаты труда и её системы.
9. Системы премирования, виды стимулирующих доплат и надбавок.
10. Бестарифная модель организации оплаты труда.
11. Оплата труда управленческого персонала.

Приложение 5

Вопросы к выходному контролю по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли»

1. Сущность организации труда.
2. Понятие научной организации труда.
3. Задачи и принципы НОТ.
4. Развитие НОТ за рубежом.
5. Этапы становление НОТ в России.
6. Понятие разделения и кооперации труда, их взаимосвязь.
7. Виды и формы разделения труда в народном хозяйстве и на предприятии.
8. Формы кооперации труда.
9. Производственный процесс.
10. Технологический процесс.
11. Трудовой процесс.
12. Понятие производственной операции и её структура.
13. Понятие и классификация рабочих мест.
14. Оснащение рабочих мест.
15. Планировка рабочих мест.
16. Обслуживание рабочих мест.
17. Аттестация рабочих мест.
18. Рабочее и нерабочее время.
19. Регулирование рабочего времени и времени на отдых.
20. Работоспособность человека.
21. Недельный, суточный и внутрисменный режимы труда и отдыха.
22. Дисциплина труда.
23. Понятие и оценка условий труда.
24. Виды условий труда:
психофизиологические, санитарно-гигиенические, эстетические, социально-психологические.

25. Охрана труда.
26. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
27. Обязанности работника по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
28. Сущность и задачи изучения рабочего времени.
29. Метод непосредственных замеров
30. Метод моментных наблюдений.
31. Фотография рабочего времени.
32. Хронометраж и фотохронометраж.
33. Система норм труда.
34. Виды нормативов по труду.
35. Требования к нормативам и основные этапы их разработки.
36. Замена и пересмотр норм труда.
37. Принципы нормирования.
38. Аналитические методы нормирования.
39. Суммарные методы нормирования.
40. Нормирование различных производственных процессов.
41. Сущность заработной платы в рыночной экономике.
42. Функции и принципы заработной платы.
43. Регулирование заработной платы.
44. Тарифно-квалификационный справочник и должностная инструкция.
45. Тарифная сетка.
46. Тарифная ставка.
47. Повременная форма оплаты труда и её системы.
48. Сдельная формы оплаты труда и её системы.
49. Системы премирования, виды стимулирующих доплат и надбавок.
50. Бестарифная модель организации оплаты труда.
51. Оплата труда управленческого персонала.

Учебный график изучения дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда»

Вид занятий	Всего аудит. часов	НЕДЕЛЯ																		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
		Номера тем лекций и практических занятий																		
	60	7 семестр																		
		Модуль 1		Модуль 2						Модуль 3										
Лекции	24	1,2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12								
Практич. занятия	36		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Рубежный контроль							М1						М2						М3	ВК