

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«Саратовский государственный аграрный университет  
имени Н. И. Вавилова»

## **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**на 2015-2018 гг.**

Утвержден на заседании комиссии  
по регулированию социально-  
трудовых отношений 11 июня 2015 года

Саратов- 2015

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Саратовский государственный аграрный университет имени Н. И. Вавилова» в лице ректора и работниками университета, от имени которых выступает Первичная профсоюзная организация преподавателей Саратовского государственного аграрного университета имени Н. И. Вавилова в лице председателя профсоюзного комитета.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон.

Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ), Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и иными нормативно-правовыми актами.

1.2. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства работников и работодателя в области условий труда, его оплаты, социального и жилищно-бытового обслуживания работников, занятости и другие вопросы, определенные сторонами, а также дополнительные по сравнению с действующим законодательством гарантии и льготы, предоставляемые работодателем работникам.

1.3. Срок действия договора составляет 3 года с момента его подписания сторонами и может быть продлён дополнительным соглашением, заключённым сторонами. В случае реорганизации предприятия срок действия настоящего договора распространяется на весь срок реорганизации.

1.4. При ликвидации предприятия коллективный договор действует в течение всего срока проведения ликвидации. Претензии по коллективному договору при этом удовлетворяются из имущества ликвидируемого предприятия в первую очередь. Претензии от имени работников предъявляет профсоюзный комитет.

1.5. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

- с одной стороны, работники в лице профсоюзной организации СГАУ, которую они уполномочивают заключать коллективный договор от своего имени;
- с другой стороны, работодатель в лице ректора, представляющего интересы администрации Саратовского государственного аграрного университета им. Н. И. Вавилова.

1.6. Стороны, заключившие между собой настоящий коллективный договор, берут на себя обязательства руководствоваться в своих действиях Законодательством РФ, отраслевым, региональным, областными соглашениями, а также признают юридическое значение и правовой характер настоящего договора и обязуются его выполнять.

- 1.7. Коллективный договор учитывается при заключении трудовых договоров (контрактов) с работниками в соответствии с законодательством о труде.
- 1.8. Стороны обязуются разрешать возникающие между ними разногласия, в первую очередь, путём переговоров. Стороны обязуются делать всё от них зависящее для предотвращения возможных конфликтов, решать все спорные вопросы на основе взаимного доверия и уважения согласительным путём. В противном случае возникающие споры решаются в Суде в установленном Законом порядке.
- 1.9. Обязательства работодателя и профкома.  
Работодатель признает профком единственным представителем работников организации в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических интересов работников.  
Профком обязуется содействовать эффективной работе организации присущими профсоюзу методами и средствами.

## **2. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ УНИВЕРСИТЕТА.**

В целях дальнейшего повышения эффективности работы университета и улучшения условий труда преподавателей и сотрудников

### **Работодатель обязуется:**

- 2.1. Продолжать осуществлять ремонт учебных корпусов, студенческих общежитий в соответствии с планом развития университета.
- 2.2. Осуществлять подготовку специалистов по специальностям и направлениям подготовки, а также расширять номенклатуру специальностей и направлений подготовки в соответствии с требованиями сельскохозяйственного производства и Федеральных образовательных стандартов.
- 2.3. Вести дальнейшее оснащение аудиторий техническими средствами обучения, вычислительной техникой, в соответствии с действующими стандартами обучения. Своевременно совершенствовать компьютерные классы на кафедрах.

### **Профсоюзный комитет обязуется:**

- 2.4. Содействовать повышению стабильности и устойчивости работы университета.
- 2.5. Обеспечивать активное участие членов профсоюза в поддержании порядка на рабочих местах и бережного отношения к имуществу.
- 2.6. Принимать участие в поощрении работников, являющихся членами профсоюза.

### **3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, УСЛОВИЯ НАЙМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ.**

Трудовые отношения между администрацией и членами трудового коллектива регулируются Трудовым Кодексом Российской Федерации, приказом Минобрнауки России от 04.12.2014 г. № 1536 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников» и нормативно-правовыми документами вышестоящих организаций и закрепляются в виде трудового договора. Трудовой договор не должен допускать ухудшений условий работы работника и уменьшать размер оплаты труда по сравнению с действующим Законодательством.

#### **Работодатель обязуется:**

- 3.1. При приеме на работу ознакомить работника с его трудовыми обязанностями, должностными инструкциями, коллективным договором, установленными льготами, правилами внутреннего трудового распорядка.
- 3.2. При избрании по конкурсу педагогического работника, ранее не работавшего в университете, заключать трудовой договор на срок не более 1 года.
- 3.3. При увольнении работников по инициативе администрации персональный состав увольняемых и условия увольнения согласовывать с профсоюзным комитетом.
- 3.4. При сокращении численности работников принимать все возможные меры по их переквалификации и трудоустройству.
- 3.5. При приеме на работу, увольнении и наложении дисциплинарных взысканий на работника, являющегося членом профсоюза, учитывать мнение кафедры (подразделения).
- 3.6. При проведении аттестации сотрудников и оценки их работы (подведение результатов, определения рейтингов) включать в состав комиссии всех уровней представителя профсоюзного комитета.
- 3.7. Во всех случаях при замещении вакансий, при прочих равных условиях, предпочтение отдавать, работникам университета с более высокой квалификацией.
- 3.8. Для выполнения работ, не оговорённых в перечне его прямых обязанностей, либо выполняемых в нерабочее время, работник может привлекаться только с его согласия, в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ.
- 3.9. Работникам, увольняемым по сокращению штатов, предлагать работу по его профессии, специальности, квалификации, а при отсутствии таковой, с его согласия, другую работу в университете.
- 3.10. При увольнении работника по сокращению штатов в двухмесячный срок с момента его предупреждения о предстоящем увольнении предоставлять ему по заявлению один день в неделю с сохранением заработной платы для поиска нового места работы.

- 3.11. Письменно информировать высвобождаемых работников о полагающихся им по закону льготах и компенсациях, о порядке постановки на учет в службе занятости населения.
- 3.12. По соглашению с областной службой занятости населения определять возможность трудоустройства высвобожденных работников.
- 3.13. Работникам, уволенным по сокращению численности или штата, предоставлять преимущественное право возвращения на работу в случае появления новых рабочих мест, согласно ТК РФ.

**Профсоюзный комитет обязуется**

- 3.15. Защищать интересы работников университета, являющихся членами профсоюза, перед работодателем и в суде, не допускать необоснованного их сокращения, согласно статьи 373 ТК РФ. Работники, не являющиеся членами профсоюза в соответствии со ст. 30 ТК РФ могут уполномочить профком представлять их интересы в индивидуальных трудовых спорах на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией (п. 9.11 настоящего коллективного договора).

**Работники университета обязуются:**

- 3.16. Выполнять правила внутреннего трудового распорядка, содействовать стабилизации работы университета, добросовестно выполнять должностные обязанности.

#### **4. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ.**

Работодатель и работники считают, что повышение квалификации каждого работающего есть его право и обязанность.

**Работодатель обязуется:**

- 4.1. Проводить ежегодно внутривузовские научно-технические и учебно-методические конференции сотрудников университета.
- 4.2. Обеспечивать повышение квалификации профессорско-преподавательского состава через систему ФПК, стажировок при ведущих ВУЗах, НИИ и на производстве.
- 4.3. Обеспечивать приобретение научной, учебной и нормативно-технической литературы, в соответствии с установленными нормативами.
- 4.4. Сотрудникам, успешно работающим над кандидатскими и докторскими диссертациями, над подготовкой монографий, учебников, учебных пособий, разрабатывающим новые учебные курсы, выполняющих хоздоговорные и грантовые темы создавать условия путём предоставления творческих отпусков, уменьшения учебной нагрузки, сокращения рабочего дня и рабочей недели.

## 5. ОПЛАТА ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ.

### **Работодатель обязуется:**

- 5.1. Оплату труда профессорско-преподавательского, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих университета производить в соответствии с Законами РФ, положением об оплате труда и условиями трудовых договоров.
- 5.2. Своевременно производить выплату заработной платы и ежемесячно выдавать расчётный листок с указанием начислений, удержаний и суммы задолженности по заработной плате при её наличии.
- 5.3. По мере возможности осуществлять выплаты материальной помощи многодетным семьям и инвалидам из средств фонда социальной поддержки работников университета.
- 5.4. Оплату труда работников университета осуществлять из фонда оплаты труда в соответствии с «Положением об оплате труда работников университета», утвержденным решением Ученого совета университета.
- 5.5. Не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска, полностью выплачивать отпускные. В случае задержки выплаты переносить отпуск по заявлению работника.
- 5.6. На основании результатов специальной оценки условий труда осуществлять компенсационные доплаты за работу в неблагоприятных и особо вредных условиях в соответствии с фактическим временем пребывания работников в этих условиях.
- 5.7. Производить дополнительную оплату труда сотрудников, замещающих длительно болеющих или отсутствующих на рабочем месте по уважительной причине работников, при условии выполнения ими своих прямых обязанностей в полном объеме.
- 5.8. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 1 и 16 числа. Выплата заработной платы производится через кассу университета или перечисляется на банковскую карту работника.
- 5.9. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются в зависимости от квалификации и результативности работника и определяются Положением об установлении надбавок стимулирующего характера. Премирование и материальное поощрение сотрудников проводить на основании рекомендации руководителей структурных подразделений.
- 5.10. Заработная плата, не полученная работником в связи с его смертью, выдается членам семьи в течение 10 дней со дня подачи документов.

### **Профсоюзный комитет обязуется**

- 5.11. Осуществлять контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов по оплате труда, за правильностью расчётов по заработной плате.

## **6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.**

### **Работодатель обязуется:**

- 6.1. Режим работы определяется правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми работодателем по согласованию с профкомом (Приложение 1).
- 6.2. За работу и дежурство в праздничные и выходные дни или в вечернее время в учебных корпусах или в общежитии предоставлять отгул, либо производить оплату в соответствии с ТК РФ.
- 6.3. Предоставлять сотрудникам, имеющим детей, поступающих в 1 класс, дополнительный отпуск продолжительностью 1 день.
- 6.4. Лицам, проработавшим в университете более 20 лет (кроме ППС) предоставлять дополнительный отпуск из расчёта 1 день за каждые 5 проработанных в университете лет.
- 6.5. Предоставлять дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника до 5 дней в случаях: регистрации брака работника, свадьбы детей, смерти близких родственников, рождении ребенка, в других исключительных случаях.

### **Профсоюзный комитет обязуется:**

- 6.6. Совместно регулировать вопросы предоставления отпусков сотрудникам и преподавателям в соответствии с законодательством.

## **7. ОХРАНА ТРУДА.**

### **Работодатель обязуется:**

- 7.1. Осуществлять права работников на охрану труда и обеспечивать реализацию комплекса мер с целью сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- 7.2. Обеспечить обязательное социальное страхование работников университета от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 7.3. Содержать в университете службу охраны труда. Под службой охраны труда понимается функциональное структурное подразделение - отдел и специалисты, численность которых определяется приказом ректора.
- 7.4. Соблюдать установленный порядок проведения специальной оценки условий труда и паспортизации учебных и лабораторных помещений.
- 7.5. Своевременно обеспечивать работников занятых на производстве с вредными условиями труда средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, моющими и дезинфицирующими средствами в соответствии с установленными нормами.
- 7.6. Организовывать обучение и проверку знаний по охране труда руководителей всех уровней в соответствии с Постановлением Министерства

труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29.

- 7.7. Осуществлять трехступенчатый метод контроля за охраной труда.
- 7.8. Обеспечивать выполнение всех работ по соглашению по охране труда.
- 7.9. На основании ст. 116, 117, 118 Трудового кодекса РФ предоставлять дополнительно оплачиваемый отпуск работникам университета, занятых на работах с вредными условиями труда. Количество дней дополнительного отпуска определяется в соответствии с фактически отработанным временем во вредных условиях труда. Список профессий и должностей с вредными условиями труда утверждается ректором университета на основании проведения специальной оценки условий труда.
- 7.10. Выполнять к 1 мая все необходимые мероприятия по подготовке к работе в летний период и к 1 октября - по подготовке к работе в зимний период.
- 7.11. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять в рамках утвержденной Программы улучшения условий и охраны труда университета.
- 7.12. Не применять дисциплинарных взысканий за отказ работника выполнять работу с нарушением Правил и инструкций по технике безопасности и охране труда.
- 7.13. В случае смерти работника на производстве или смерти вследствие полученных на производстве травм, а так же смерти, наступивший вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, возместить родственникам связанные с погребением расходы в соответствии с законодательством РФ.

#### **Профсоюзный комитет обязуется**

- 7.14. Обеспечивать контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов по охране труда.
- 7.15. Организовывать выборы и работу уполномоченного доверенного лица по охране труда, который вправе после официального уведомления работодателя приостанавливать выполнение работы в случае ухудшения условий труда и учёбы до устранения выявленных нарушений.

## **8. СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА.**

В целях улучшения социальных условий и обеспечения предусмотренных законодательством РФ социальных гарантий работодатели и профсоюзный комитет обязуются:

- 8.1. Оказывать содействие работникам в улучшении жилищных условий путем предоставления жилья для временного проживания при наличии соответствующего жилого фонда, организации ЖСК и др. в соответствии с действующим законодательством.



- 8.2. Обеспечивать медицинское страхование преподавателей и сотрудников и нести ответственность за невыполнение своих обязательств в рамках действующего законодательства РФ.
- 8.3. Обеспечивать к началу летнего оздоровительного сезона своевременную подготовку спортивно – оздоровительных лагерей.
- 8.4. Стоимость путевки в спортивно-оздоровительные лагеря университета для членов профсоюза и участников коллективного договора, устанавливать по согласованию профкома и работодателя.
- 8.5. Ежегодно создавать в соответствии с решением Ученого совета университета фонд социальной поддержки работников.
- 8.6. Совместно проводить новогодние мероприятия для детей работников университета.
- 8.7. В целях поддержания здорового образа жизни создавать условия для занятий спортом членам профсоюза и работникам коллективного договора университета, используя имеющуюся в университете инфраструктуру.

## **9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ ПРАВОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА, ЕГО АКТИВА ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕКТИВА.**

### **Работодатель обязуется:**

- 9.1. Обеспечить соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, условий для законной деятельности профсоюзной организации и их выборных органов.
- 9.2. Признать полномочия профсоюзного комитета на ведение коллективных переговоров от имени членов профсоюза и работников – не членов профсоюза при разработке и подписании коллективного договора и при защите социально-трудовых прав и интересов работников.
- 9.3. Предоставлять возможность участия членов профсоюза в проведении Уставных мероприятий профсоюза, направление актива на учёбу, а также на выполнение общественных обязанностей в интересах коллектива с сохранением средней заработной платы по месту работы, согласно заявления. Освобождённые профсоюзные работники пользуются всеми правами, льготами и гарантиями, действующими в университете, наряду с сотрудниками университета.
- 9.4. В соответствии со статьёй 28 Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» сохраняет безналичную систему перечислений профсоюзных членских взносов. Ежемесячно (бесплатно) перечисляет взносы из заработной платы работников на счёт профсоюза.
- 9.5. Для выполнения Уставных обязанностей на основании статьи 377 ТК РФ и статьёй 28 Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предоставляет профсоюзному комитету

бесплатно оборудованное помещение, право пользоваться транспортом, средствами связи, множительной техникой.

- 9.6. Профсоюзным работникам, освобождённым от работы в университете в следствие избрания (делегирования) на выборные должности в профсоюзные органы, предоставлять по истечения сроков их полномочий в выборных органах ранее занимаемую должность, а при её отсутствии – равноценную в том же или, с согласия работника, в другом подразделении университета.
- 9.7. Обеспечить участие председателя (представителя) профсоюзного комитета в работе органов управления университета (Ученый совет университета, ректорат).
- 9.8. Обеспечить беспрепятственный доступ представителям профсоюза всех уровней к рабочим местам, где работают члены профсоюза для реализации уставных задач и представленных профсоюзам прав.
- 9.9. Предоставлять профкому бесплатно и беспрепятственно информацию по социально-трудовым вопросам.
- 9.10. В соответствии со статьёй 17 п. 1 Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» по приглашению профсоюзного комитета направлять представителей администрации для обсуждения полученной информации и текущей ситуации.
- 9.11. По письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, но на которых распространяется действие настоящего коллективного договора, ежемесячно перечислять 1% от их заработной платы на счёт профсоюзного комитета для проведения профсоюзом всех мероприятий по настоящему договору.
- 9.12. В целях пропаганды здорового образа жизни проводить оздоровительную и культмассовую работу с работниками университета.

## **10. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

- 10.1. Всемерно содействовать реализации коллективного договора, снижению социальной напряжённости в трудовом коллективе.
- 10.2. Осуществлять защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов трудового коллектива, в том числе в судебных и иных инстанциях, оказывать им бесплатную юридическую помощь.
- 10.3. Принимать необходимые меры по недопущению осуществления действий, приводящих к ухудшению положения учреждений системы образования и её работников.

## 11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.

- 11.1. О выполнении настоящего договора стороны отчитываются 1 раз в год на заседании совета университета.
- 11.2. Изменения и дополнения в коллективный договор в течении срока его действия производятся в случае необходимости только по совместному решению профкома и работодателя.
- 11.3. Разногласия и споры между сторонами разрешаются путём переговоров. При невозможности разрешить спор переговорами, он разрешается в суде в установленном законодательством РФ порядке.
- 11.4. Приложения к договору являются его неотъемлемой частью и имеют равную с ним юридическую силу.

От работодателя:

Ректор



Н.И. Кузнецов

От профсоюзной организации:

Председатель



А.В. Павлов